El empleo es de todos Mintrabajo	**PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN** **FORMATO INFORME PARA PAGO**	**Código: GC-I-02-F-01** **Versión: 1.0** **Fecha: Mayo 08 de 2019** **Página: 1 de 3**



Para verificar la validez de este documento escaneé el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

N. DE CONTRATO Y FECHA. CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 491 DE 2023 ORMET HUILA	
OBJETO: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos con el Ormet Huila, para fortalecer el desarrollo de iniciativas de investigación en la aplicación de metodologías para el análisis, seguimiento y prospectiva del mercado de trabajo a nivel regional en el departamento de Huila.	
NOMBRE DEL CONTRATISTA Y/O REPRESENTANTE LEGAL: SOCIEDAD HUILENSE DE ECONOMISTAS	
DIRECCIÓN: Calle 6A # 30A -81 Prado Alto. Neiva – Huila.	**TELÉFONO: 3006084572**
CÉDULA Y/O NIT: Nit no. 891.102.623 – 1	**CORREO ELECTRÓNICO:** sociedadhuilensedeeconomistas@gmail.com
NOMBRE (S) DEL SUPERVISOR (ES) Y/O INTERVENTORES (ES): Subdirectora(E) Claudia Monica Naranjo Londoño	
DEPENDENCIA: Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar – Subdirectora(E) de Análisis Monitoreo y Prospectiva laboral	**No. EXTENSIÓN O TELÉFONO: Cel no. 3138862461**
FECHA DE INICIO: 25/08/2023	**FECHA TERMINACIÓN INICIAL: 23/12/2023**
VALOR DEL TOTAL DEL CONTRATO: $ 40.000.000	
VALOR HONORARIOS MENSUAL: N/A	

VALOR IVA (Cuando aplique):	VALOR FACTURAS (Cuando aplique):	VALOR DESPLAZAMIENTOS (Cuando aplique):	ADICIÓN: (Cuando aplique):	PRÓRROGA (En caso de haberse suscrito, relacionar el término prorrogado)	SUSPENSIÓN:	CESIÓN:	TERMINACIÓN ANTICIPADA:

PERIODO DE PAGO: del 20 de septiembre al 23 de diciembre de 2023	**NÚMERO DE PAGO: Segundo pago**

ASPECTO ECONÓMICO

VALOR A COBRAR EN EL PERIODO	**$ 16.800.000**

CUMPLIMIENTO PAGO APORTES SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	**VALOR**	**PERIODO COTIZADO**	**N. DE PLANILLA**
	476.000	**Diciembre 2023**	**No. 72925513**

CONCEPTO SUPERVISOR (ES) y/o INTERVENTOR (ES) (Revaluación del Proveedor)

Evalúe al contratista/proveedor teniendo en cuenta las siguientes convenciones:

3. Siempre 2. Casi siempre 1. Nunca

Lea los criterios que se presentan a continuación y con base a la gestión desarrollada por el contratista/ proveedor, incluya la calificación que sea pertinente.

Ítem	Categoría	Criterios de Evaluación.	Calificación
1	Cumplimiento	Presenta sus cuentas de cobro de acuerdo con la periodicidad establecida en el contrato.	3
2	Responsabilidad	Presentar los informes y/o soportes que le sean requeridos por el supervisor.	2
3	Oportunidad	Atiende oportunamente los requerimientos hechos por el supervisor, en relación con el objeto y a las obligaciones específicas de su contrato.	3
4	Calidad	Las obligaciones específicas, se desarrollan bajo las especificaciones técnicas o calidad requeridas	3

El empleo es de todos Mintrabajo	**PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN** **FORMATO INFORME PARA PAGO**	**Código: GC-I-02-F-01** **Versión: 1.0** **Fecha: Mayo 08 de 2019** **Página: 3 de 3**

OBSERVACIONES
(Novedades adicionales)

Favor Mencionar los usos presupuestales y valores que se deben afectar en caso de tener más de dos usos y según las actividades realizadas.

Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 57523 del 15 de marzo de 2023.

Primer Pago: $ 11.200.000
Segundo Pago: $ 16.800.000

CONCEPTO SUPERVISOR (ES) Y/O INTERVENTOR (ES)
(Aplica solo para pago final)

El Supervisor, hace constar que el contratista CUMPLE (X) NO CUMPLE (____) con el objeto del contrato y demás obligaciones contractuales, como consta en los informes, y ejecutó el mismo en un porcentaje del 50%.

Por lo anterior se deja constancia que:

1. Se canceló la suma de $ 11.200.000 conforme al no.13 Forma de desembolso de los aportes del Ministerio Clausulado del Convenio de Asociación no. 491 de 2023 Ormet Huila.
2. Existe saldo a favor del contratista por la suma de _____.
3. El contratista deberá reintegrar al Ministerio la suma de $_____.
4. El valor de la cesión es de $_____.
5. El Ministerio debe liberar la suma de $ _____.

FIRMA RESPONSABLES:

Supervisor (es)/Interventor (es)